



Avviso pubblico per l'aggiornamento del Codice di Comportamento del Comune di Taviano

Procedura aperta nuovo Codice Integrativo di comportamento dipendenti comunali

Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. n. 62/2013 è entrato in vigore in data 19 giugno 2013 con pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 129 del 4 giugno 2013. Ai sensi dell'art. 54, comma 5 del decreto Legislativo n. 165 del 2001, il Codice, avente carattere generale, è poi integrato e specificato dai codici di comportamento adottati dalle singole Amministrazioni.

Con il D.P.R. 81/2023 sono state introdotte delle modifiche al D.P.R. 62/2013 Codice di Comportamento in materia di corretto utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici e su obblighi e doveri di formazione sui temi dell'etica pubblica.

Ai sensi dell'art. 54 comma 5 del D. L.gs. 165/01 e s.m.i. e dell'art. 1 comma 2 del D.P.R. n. 62/2013, le Amministrazioni sono tenute ad aggiornare il proprio Codice di Comportamento interno rispetto alle novità apportate con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione/Nucleo di Valutazione.

Il Testo aggiornato del Codice, predisposto dal Responsabile della Corruzione e della Trasparenza, integrato con le modifiche apportate con il D.P.R. 81/2023 e oggetto del presente avviso può essere scaricato dal sito istituzionale del Comune di Taviano.

Eventuali proposte, suggerimenti e/o osservazioni sul presente Codice che i Cittadini, le Associazioni o altre forme di organizzazioni portatrici di interessi collettivi, i dipendenti comunali, le RSU e le OO.SS. territoriali volessero sottoporre all'Amministrazione in sede di aggiornamento definitivo del Codice di comportamento in oggetto dovranno pervenire a questo Comune, utilizzando l'allegato modello, entro e non oltre il **3 agosto 2026** nelle seguenti modalità:

- consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune, piazza del Popolo, n. 18, Taviano;
- tramite posta elettronica certificata a: protocollo.comune.taviano@pec.rupar.puglia.it.

Le osservazioni pervenute verranno esaminate e valutate per la predisposizione del documento finale del Codice di Comportamento e la sua approvazione da parte della Giunta comunale a seguito dell'acquisizione dei pareri obbligatori.

Taviano, lì 22 luglio 2026

Il Segretario Generale
Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza
Dott.ssa Olga Toriello