

NOTA BENE: La presente dichiarazione deve essere compilata e sottoscritta singolarmente da ciascuno dei soggetti muniti di poteri di rappresentanza e soggetti partecipanti agli organi direttivi dell'organismo/i concorrente/i e inseriti nella tabella di cui al MODELLO ALLEGATO 1.

## MODELLO 2

### AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI ASSOCIAZIONE O SOCIETÀ SPORTIVA SENZA FINI DI LUCRO INTERESSATE A RIQUALIFICARE E GESTIRE, AI SENSI DELL'ART. 5 DEL D.LGS. N. 38/2021 GLI IMPIANTI SPORTIVI COMUNALI.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA SU ASSENZA DI CAUSE OSTATIVE DELLE PERSONE DELEGATE A RAPPRESENTARE ED IMPEGNARE LEGALMENTE L'ORGANISMO RICHIEDENTE E DELLE PERSONE PARTECIPANTI AGLI ORGANI DIRETTIVI

Io sottoscritto/a Cognome ..... Nome ..... nato/a a ..... il ...../...../..... (Prov.....) residente in ..... (Prov.....) via ..... n.... in qualità di ..... della Associazione/ Società Sportiva .....con sede legale in ..... (Prov.....) CAP ..... Via ..... n..... C.F ..... P.IVA .....

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dal successivo art. 76 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

#### DICHIARO

1. che non sussiste nei miei confronti alcuna causa di divieto, decadenza o di sospensione di cui al D.Lgs. n.159/20112 (antimafia) o non incombe in una delle cause ostative di cui all'art. 67 del medesimo D. Lgs.;
2. essere in possesso dei requisiti di carattere generale di cui all'art. 94 del d. lgs n. 36/2023 (ex art. 80 del d.lgs. 50/2016)
4. che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse nei confronti del Comune e, nel caso di sottoscrizione del contratto, si impegna ad evitare l'insorgenza delle stesse per tutto il periodo di durata del contratto;
5. di impegnarmi ad osservare, pena la risoluzione/decadenza del rapporto contrattuale, le disposizioni di cui al Regolamento recante il Codice di comportamento dei pubblici dipendenti, a norma dell'art. 54 del D.l.g.s. 30 marzo 2011 n. 165, approvato con D.P.R. 16 aprile 2016 n. 62 nonché degli obblighi derivanti dal codice di comportamento dei dipendenti del comune di Taviano, i quali secondo quanto disposto dall'art. 2 del citato DPR 62/2013, sono estesi ai collaboratori a qualsiasi titolo (incluse le imprese fornitrici) del Comune medesimo.

Data e luogo,

Firma

\_\_\_\_\_