

AVVISO PUBBLICO

PROGETTO LAVORO 2016
misure di contrasto alla crisi occupazionale

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 285 del 27/10/2016;

Premesso che:

- è intenzione di questa Amministrazione promuovere la realizzazione di un progetto volto a sostenere il reddito dei nuclei familiari in difficoltà;
 - che per la realizzazione di detta progettualità, questa Amministrazione intende ricorrere all'utilizzo di buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro accessorio, ossia prestazioni di lavoro svolte al di fuori di un normale contratto di lavoro in modo discontinuo e saltuario, da parte di alcune tipologie di lavoratori in situazione di disagio economico e di giovani che risultassero disoccupati;
- Considerata la normativa INPS e le Circolari INPS in materia di voucher;

rende noto

che è indetto un avviso pubblico per la formazione di un elenco di lavoratori che potranno svolgere una serie di servizi e di attività connesse alla "cura della comunità" in senso lato, e che riguarderanno pertanto attività di tipo ambientale e di cura dei luoghi del territorio quali:

- Piccoli lavori di giardinaggio;
- Esecuzione di piccoli lavori manutentivi di conservazione e riqualificazione ambientale delle pertinenze stradali, tinteggiatura di muti e ringhiere;
- Piccole manutenzioni e pulizia del patrimonio comunale e scuole;
- Supporto nell'organizzazione di manifestazioni culturali, sportive e caritatevoli,
- Lavori di emergenza e solidarietà;

Ai sensi della citata deliberazione della Giunta Comunale n. 285/2016, possono partecipare alla selezione per il "progetto lavoro" le persone in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- età compresa tra i 18 e i 65 anni;
- non avere in corso di svolgimento incarichi per altri bandi in materia socio-assistenziale
- residenza presso il Comune di Taviano alla data di scadenza dell'avviso pubblico per l'acquisizione delle candidature;
- per i cittadini extracomunitari: possesso dei documenti per il regolare soggiorno in Italia;
- status di disoccupato;
- assenza di retribuzione e di ammortizzatori sociali di qualsiasi tipo;
- non aver riportato condanne penali che comportino quale misura accessoria l'interdizione dai pubblici uffici,
- possesso di attestazione ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente) in corso di validità e possibilmente con redditi 2015, inferiore a € 8.000,00;
- Immediata disponibilità al lavoro richiesto;
- Esperienza acquisita in attività analoghe eventualmente da autocertificare;
- Idoneità fisica ad assolvere l'incarico.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato al giorno 25/11/2016 La domanda, sottoscritta dall'interessato e completa della documentazione probatoria dei suddetti requisiti minimi obbligatori, andrà recapitata presso l'Ufficio Protocollo del Comune compilando l'apposito modulo disponibile sul sito istituzionale www.comune.taviano.le.it

Tra le istanze pervenute entro il termine suddetto e in possesso dei requisiti minimi obbligatori, sarà formulata apposita graduatoria sulla base dei seguenti criteri:

L'elenco dei lavoratori si intende sempre aperto per tutta la durata temporale del progetto, tenendo tenuto conto delle esigenze, della programmazione dell'Amministrazione Comunale e comunque sino alla disponibilità delle risorse economiche;

Il pagamento avverrà mediante buoni lavoro (voucher). Il valore nominale del buono è pari ad € 10,00, comprensivo di:

- a) retribuzione per il prestatore: € 7,50;
- b) contribuzione a favore della gestione separata INPS: € 1,30;
- c) assicurazione INAIL: € 0,70;
- d) compenso al concessionario, che è l'INPS, per la gestione del servizio: € 0,50.

Il valore netto del buono di 10,00 € è pertanto equivalente a € 7,50;

tale valore netto è di € 15,00 nel caso siano utilizzati voucher multipli del valore complessivo lordo di € 20,00, e di € 37,50 nel caso in cui siano utilizzati voucher multipli del valore complessivo lordo di € 50,00.

I voucher garantiscono, oltre alla retribuzione, anche la regolare copertura previdenziale presso l'INPS e quella assicurativa presso l'INAIL, ma non prevedono la copertura per malattia, maternità e assegni per il nucleo familiare.

I compensi sono esenti da imposizione fiscale, ne consegue che tali redditi sono esenti da IRPEF ma vanno dichiarati nel calcolo dell'ISEE;

inoltre non rilevano ai fini della permanenza nello status di disoccupato, e quindi non incidono sull'eventuale posizione del soggetto interessato negli elenchi, gestiti presso i Centri per l'Impiego, di coloro che sono alla ricerca di un'occupazione.

Per quel che concerne l'assicurazione per gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, nella disciplina del lavoro accessorio trovano piena applicazione sia il D.Lgs. n. 81/2008 che le altre disposizioni in materia di sicurezza e tutela della salute.

I voucher sono riscuotibili da parte del prestatore presso le tabaccherie autorizzate.

L'istante viene infine informato che i suoi dati personali saranno trattati, previo suo espresso consenso, solo per le finalità istituzionali strettamente collegate al presente progetto.

Per informazioni si prega di rivolgersi all'Ufficio Personale, aperto al pubblico nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì dalle ore 10,00 alle ore 12,00.

f.to IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott Francesco TRIANNI